

**Lista Płac w Sektorze Samorządowym w 2025 r.- podstawy i praktyka- forma zdalna**

Numer usługi 2025/04/02/54658/2665794

479,70 PLN brutto
390,00 PLN netto
95,94 PLN brutto/h
78,00 PLN netto/h

Centrum
Doskonalenia
Kompetencji
PROGRESSIO Sp. z
o.o.



📍 zdalna w czasie rzeczywistym
🏠 Usługa szkoleniowa
🕒 5 h
📅 07.05.2025 do 07.05.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Administracja publiczna
Identyfikator projektu	Kierunek - Rozwój
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do kadry zarządzającej, pracowników działów kadr i płac, księgowości, pracowników administracyjnych i do wszystkich zainteresowanych. Usługa adresowana również do uczestników projektu „Kierunek – Rozwój” Usługa również adresowana dla Uczestników Projektu "Małopolski pociąg do kariery - sezon 1" i dla Uczestników Projektu "Nowy start w Małopolsce z EURESem". Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	06-05-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	5

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest dostarczenie uczestnikom kompleksowej wiedzy na temat procesów związanych z zarządzaniem płacami w sektorze samorządowym. Szkolenie ma na celu omówienie najnowszych przepisów prawnych, aktualnych wyzwań oraz najlepszych praktyk związanych z naliczaniem wynagrodzeń, w tym zrozumienie specyfiki funkcjonowania jednostek samorządowych. Celem szkolenia jest także rozwinięcie umiejętności wykorzystania wiedzy i narzędzi dotyczącej tej tematyki.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik charakteryzuje akty prawne regulujące wynagrodzenie pracowników samorządowych.	Uczestnik poprawnie identyfikuje i omawia akty prawne regulujące wynagrodzenie pracowników samorządowych, w tym: Ustawę o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r., Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,	Test teoretyczny
Uczestnik wyjaśnia na czym polegają składki społeczne oraz zdrowotne na liście płac.	Uczestnik poprawnie wyjaśnia istotę składek społecznych i zdrowotnych na liście płac, uwzględniając: rodzaje składek (społeczne: emerytalne, rentowe, chorobowe, wypadkowe oraz zdrowotne),	Test teoretyczny
Uczestnik wyjaśnia składniki wynagrodzenia pracownika samorządowego	Uczestnik poprawnie identyfikuje i wyjaśnia składniki wynagrodzenia pracownika samorządowego, uwzględniając: Wynagrodzenie zasadnicze jako podstawowy element płacy, Dodatki obligatoryjne (np. dodatek za wieloletnią pracę, dodatek funkcyjny, specjalny), Dodatki fakultatywne (np. nagrody uznaniowe, premie),	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

1. Akty prawne regulujące wynagrodzenie pracowników samorządowych.

- Ustalenie wynagrodzenia za pracę.

2. Zmiany w wynagrodzeniach pracowników samorządowych od 01.01.2025 roku

3. Składki społeczne oraz zdrowotne na liście płac,

- Skala podatkowa 2025
- Kwota wolna od podatku w 2025r.
- Ulga podatkowa – zmiany od 01.01.2025 r.
- Roczny limit podstawy składek emerytalno- rentowych
- Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
- Pracownicze Plany Kapitałowe na liście płac

4. Zmiana minimalnego wynagrodzenia od 01.01.2025 r.a wpływ na wynagrodzenie pracownika

- Składniki wynagrodzenia Pracownika Samorządowego
- Składniki wynagrodzenia
 - Wynagrodzenie zasadnicze
 - Dodatek stażowy
 - Jubilatka
 - Dodatek motywacyjny
 - Dodatek funkcyjny
 - Wynagrodzenie za nadgodziny- interpretacja NIK. RIO.
 - Nagrody
 - odprawa emerytalno -rentowa
 - trzynasta pensja pracownika samorządowego – w skrócie

5. Zasady naliczania wynagrodzenia ze stosunku pracy Pracownika Samorządowego .

6. Zasady wyliczania wynagrodzenia brutto-netto

- Ustalenie kwoty brutto
- wyliczenie wysokości składek na ubezpieczenia społeczne
- wyliczenie wysokości składek na ubezpieczenia zdrowotne
- ustalenie zaliczki na podatek dochodowy

7. Stopnie zaszeregowania płacowego a wyrównanie do minimalnego wynagrodzenia ze stosunku pracy obowiązującego w danym roku podatkowym

- Wyliczanie wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca (urlop bezpłatny, zatrudnienie/zwolnienie w trakcie miesiąca itp.)
- Wyliczenie wynagrodzenia przy różnych rodzajach absencji w jednym miesiącu

- Wyliczenie wynagrodzenia - Zmiana etatu w trakcie miesiąca
- Wyliczenie wynagrodzenia - Zmiana wynagrodzenia w trakcie miesiąca
- Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy
- Wpływ zmiany warunków wynagrodzenia na podstawę wymiaru wynagrodzenia urlopowego
- Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy
- Zastosowanie zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy
- Wynagrodzenie za czas nieobecności usprawiedliwionej (urlop okolicznościowy, dni 188 kp., itp.)
- Naliczenia świadczenia; zwolnienie świadczenia pracy
- Naliczania wynagrodzenia z tytułu jubileuszu pracownika- „Jubilatka”
- Naliczanie odprawy emerytalnej.

8. Wynagrodzenie/zasiłek chorobowy

- Czy w 2025 roku pracodawca nadal będzie wypłacał świadczenia w razie choroby i macierzyństwa.
- Prawo do wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłku chorobowego
 - okres wyczekiwania na świadczenie
 - dokumentowanie prawa do świadczeń oraz kontrola prawidłowości korzystania ze świadczeń
 - wysokość i okres wypłaty świadczeń
- Szczególna sytuacja pracowników, którzy ukończyli 50 rok życia
- Co zrobić kiedy pracownik przebywa na zwolnieniu lekarskim i jednocześnie świadczy pracę.
- Przyjmowanie okresu, z którego zostanie ustalona podstawa wymiaru zasiłków
- Składniki przyjmowane do podstawy wymiaru
 - wypłacane za okres nie dłuższy niż miesiąc
 - wypłacane za okres dłuższy niż miesiąc
 - wypłacane za roczny okres
- Składniki przyjmowane do podstawy wymiaru
- Minimalne wynagrodzenie za pracę a podstawa wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- Dodatek stażowy a podstawa wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- Zwolnienie lekarskie dostarczone po wypłacie wynagrodzenia a korekta wynagrodzenia
- Wpływ zmiany wysokości wynagrodzenia oraz wymiaru czasu pracy na podstawę obliczanego zasiłku
- Kiedy ponownie przelicza się podstawę wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- Ustalanie wysokości świadczenia w przypadku zmiany wymiaru etatu.
- Uzupełnianie podstawy do zasiłku w zależności od rodzaju wypłacanych składników
- Wyrównywanie wypłaconego zasiłku
- zwolnienie lekarskie dostarczone po wypłacie wynagrodzenia a korekta wynagrodzenia
- Wpływ zmiany wysokości wynagrodzenia oraz wymiaru czasu pracy na podstawę obliczanego zasiłku
- Kiedy ponownie przelicza się podstawę wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- Wynagrodzenie chorobowe na przełomie roku a limit 14/33 dni
 - Zasiłek chorobowy na przełomie roku a limit 182 dni
 - Zasiłek opiekuńczy na przełomie roku a limit 14/60 dni
 - Zasiłek opiekuńczy na dziecko przed ukończeniem przez nie 8 tygodnia życia a pobyt matki dziecka w szpitalu 56 dni
 - Zasiłek opiekuńczy na dziecko niepełnosprawne 8/14 lat do ukończenia przez dziecko 18 roku życia.
 - Zasiłek opiekuńczy – proponowane zmiany w 2025 r.
 - Zasiłek rodzicielski zmiany od 26.04.2023 roku
 - Zasiłek macierzyński dla mamy wcześniaka – proponowane zmiany w 2025 roku.
- Obliczanie zasiłku macierzyńskiego dla PIT 0
- Zasiłek rodzicielski zmiany od 26.04.2023 roku
- Dodatkowy zasiłek rodzicielski dla jednego z rodziców
- Zasady postępowania przy wypłacie zasiłków
- Kwarantanna /izolacja w warunkach domowych a praca zdalna lub wynagrodzenie/zasiłek chorobowy
- Obliczanie wynagrodzenia chorobowego krok po kroku
- Obliczanie zasiłku chorobowego Krok po kroku
- Obliczanie wyrównania zasiłku macierzyńskiego
- Wynagrodzenie/zasiłek chorobowy za przepracowaną przy pracownikach zatrudnionych na części etatu.
- Liczne przykłady z wyliczeniami wynagrodzeń/ zasiłków chorobowych

9. Potrącenie pracownicze oraz komornicze zasady dokonywania potrąceń

- Kwoty wolne od potrąceń – zmiany od 01.01.2025 r.
- Kwoty wolne od potrąceń
- Potrącenia za zgodą pracownika

- Potrącenia bez zgody pracownika
- Potrącenia alimentacyjne
- Potrącenia nie alimentacyjne
- Potrącenia z umów zlecenia
- Potrącenia ZFŚŚ
- Potrącenia z zasiłków ZUS
- Zbieg tytułów
- Potrącenia na wniosek sądu karnego
- Potrącenia administracyjne.
- Potrącenie alimentacyjne i alimentacyjne w przypadku utraty źródła utrzymania związanych z koronawirusem
- Potrącenia z „parabanków”

10. Zatrudnianie osób zobowiązanych do alimentowania na rzecz nieletnich dzieci a konsekwencja dla pracodawcy.

- Panel dyskusyjny

Godziny szkolenia są godzinami zegarowymi, godzina = 60 minut.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Akty prawne regulujące wynagrodzenie pracowników samorządowych. Ustalenie wynagrodzenia za pracę.	Jolanta Karakow-Jaśkiewicz	07-05-2025	10:00	11:45	01:45
2 z 6 Przerwa	Jolanta Karakow-Jaśkiewicz	07-05-2025	11:45	12:00	00:15
3 z 6 Zmiany w wynagrodzeniach pracowników samorządowych od 01.01.2025 roku. Składki społeczne oraz zdrowotne na liście płac,	Jolanta Karakow-Jaśkiewicz	07-05-2025	12:00	13:15	01:15
4 z 6 Przerwa	Jolanta Karakow-Jaśkiewicz	07-05-2025	13:15	13:30	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 6 Skala podatkowa 2025 Kwota wolna od podatku w 2025r. Ulga podatkowa – zmiany od 01.01.2025 r. Roczny limit podstawy składek emerytalno-rentowych Fundusz Pracy,	Jolanta Karakow-Jaśkiewicz	07-05-2025	13:30	15:00	01:30
6 z 6 Walidacja	-	07-05-2025	15:00	15:30	00:30

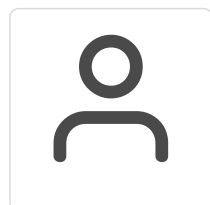
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	479,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	390,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	95,94 PLN
Koszt osobogodziny netto	78,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Jolanta Karakow- Jaśkiewicz

Manager, doświadczony praktyk z wieloletnim stażem pracy w dziale kadr i płac, zajmujący się na co dzień zagadnieniami związanymi z prawem pracy i ubezpieczeń społecznych oraz wynagrodzeniami z tytułu umowy o pracę i umów cywilnoprawnych, oraz zatrudnianiem osób niepełnosprawnych PFRON . Doświadczenie oraz kwalifikacje zawodowe zdobyte/nabyte nie wcześniej niż 5 lat.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Autorskie materiały dydaktyczne prowadzącego w formie elektronicznej.

Warunki uczestnictwa

Uczestnik zgłaszając się na nasze szkolenia poprzez bazę usług rozwojowych, akceptuje regulamin Centrum Doskonalenia Kompetencji Progressio Sp. z o.o. dostępny na stronie <https://www.pcdk.pl/o-nas/regulamin-szkolen>

Najpóźniej na 4 dni przed rozpoczęciem szkolenia, na podany adres e-mail zostaną przesłane informacje dotyczące szkolenia. W przypadku potwierdzenia szkolenia, zostaną wysłane wszelkie informacje organizacyjne.

W przypadku nie otrzymania jakichkolwiek informacji do 4 dni przed zajęciami, prosimy o kontakt telefoniczny, numer telefonu: 690 017 860 lub 22 299 23 23.

Informacje dodatkowe

Informujemy możliwości rejestrowaniu/ nagrywaniu usługi na potrzeby usługodawcy i korzystającego z usługi jak również na potrzeby monitoringu, kontroli oraz w celu utrwalania efektów kształcenia.

Aby uzyskać zaświadczenie, należy uczestniczyć w co najmniej 80% zajęć oraz zaliczyć je, zdobywając pozytywny wynik punktów z testu wiedzy.

Osoba walidująca jest zaangażowana jedynie na etapie oceny i weryfikacji efektów uczenia się uczestników, nie uczestniczy w procesie tworzenia ani uzupełniania dokumentacji walidacyjnej.

Cena bez VAT dla opłacających szkolenie, w co najmniej 70% ze środków publicznych.

!! Wszelkie informacje *dodatkowe* dotyczące zrealizowanego *szkolenia* dostępne są na naszej stronie internetowej www.pcdk.pl w zakładce szkolenia !!

Warunki techniczne

Jeśli chodzi o przepustowość, zalecamy pobieranie 1 Mbitów i wysyłanie 0,5 Mbitów. Użytkownicy mogą sprawdzić swoją rzeczywistą przepustowość za pomocą speedtest.net.

Jeśli chodzi o sprzęt, zalecamy dwurdzeniowy procesor z co najmniej 2 GB pamięci. Zalecamy dowolny system operacyjny, który obsługuje najnowsze wersje Google Chrome i Mozilla FireFox.

Jeśli chodzi o przeglądarkę, zalecamy uruchamianie FireFox, Chrome lub najnowszej wersji Edge (opartej na Chromium).

Dlaczego? Przeglądarki te zapewniają doskonałą obsługę komunikacji internetowej w czasie rzeczywistym (WebRTC). W systemie Mac OS X najnowsza przeglądarka Safari również będzie działać, ale FireFox i Chrome zapewnią lepszy dźwięk w warunkach niższej przepustowości.

Krótko mówiąc, jeśli użytkownik ma jakiegokolwiek problemy (takie jak zniekształcony dźwięk lub okresowe rozłączanie), zalecamy wypróbowanie FireFox lub Chrome. Jeśli problemy będą się powtarzać, prawdopodobnie jest to problem z siecią. BigBlueButton wyśle im powiadomienia, aby pomóc w rozwiązywaniu problemów.

W przypadku portów TCP klienci muszą być w stanie połączyć się z serwerem na porcie 80/443 (HTTP/HTTPS).

W przypadku portów UDP klienci muszą być w stanie połączyć się na porcie w zakresie 16384-32767 w celu uzyskania dźwięku opartego na WebRTC. (to są te porty które trzeba odblokować jak komuś nie działa dźwięk)

Kontakt



Kinga Szostak

E-mail k.szostak@pcdk.pl

Telefon (+48) 690 017 216