



WYŻSZA SZKOŁA
ADMINISTRACJI I
BIZNESU IM.
EUGENIUSZA
KWIATKOWSKIEGO
W GDYNI (WSAiB)

Brak ocen dla tego dostawcy

Zarządzanie Różnorodnością w Organizacji

Numer usługi 2025/03/31/172310/2658452

6 900,00 PLN brutto

6 900,00 PLN netto

38,33 PLN brutto/h

38,33 PLN netto/h

📍 Gdynia / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną
w czasie rzeczywistym)

📖 Studia podyplomowe

🕒 180 h

📅 18.10.2025 do 30.06.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Studia podyplomowe Zarządzanie różnorodnością w organizacji to innowacyjny program, który ma na celu wyposażenie uczestników w zaawansowaną wiedzę i praktyczne umiejętności w zakresie zarządzania różnorodnymi zespołami w nowoczesnych organizacjach. Program skierowany jest m.in. do: • Menadżerów i liderów zespołów • Specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi • Konsultantów i specjalistów ds. zarządzania różnorodnością • Pracowników działów CSR i employer branding • Przedsiębiorców i właścicieli firm • Pracowników organizacji non-profit i instytucji publicznych
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	15-10-2025
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	180

Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów podyplomowych Zarządzanie Różnorodnością w Organizacji jest przygotowanie specjalistów do zarządzania zróżnicowanymi zespołami i tworzenia środowisk pracy, w których każdy pracownik, bez względu na swoje pochodzenie, płeć, wiek czy przekonania, czuje się szanowany, doceniony i zaangażowany. Program kładzie nacisk na rozwój kompetencji pozwalających nie tylko na wdrażanie strategii różnorodności, ale także na efektywne przywództwo w zróżnicowanych zespołach.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
WIEDZA • Ma pogłębioną wiedzę na temat różnorodności w organizacjach – jej rodzajów, źródeł, mechanizmów oraz znaczenia w kontekście zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji. • Zna przepisy prawne (polskie i europejskie) związane z przeciwdziałaniem dyskryminacji, równością szans oraz ochroną pracowników w zróżnicowanych środowiskach • Rozumie wpływ różnorodności na efektywność zespołów i organizacji oraz zna strategię zarządzania różnorodnością.	• wymienia rodzaje, źródła, mechanizmy różnorodności w organizacjach • określa znacznie różnorodności w organizacjach w kontekście zarządzania zasobami ludzkimi • wskazuje podstawy prawne i etyczne dotyczące przeciwdziałania dyskryminacji i promowania równego traktowania • określa wpływ różnorodności na efektywność zespołów i organizacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
UMIEJĘTNOŚCI • Potrafi identyfikować potencjalne obszary konfliktów wynikających z różnorodności i wdrażać odpowiednie działania medacyjne. • Umie projektować i wdrażać polityki i procedury wspierające inkluzywne środowisko pracy. • Potrafi efektywnie komunikować się z osobami pochodzącymi z różnych środowisk kulturowych i społecznych. • Umie prowadzić szkolenia i warsztaty na temat różnorodności i włączania (diversity & inclusion).	• identyfikuje bariery we wdrażaniu polityki różnorodności • projektuje strategię wdrażania polityki różnorodności (np. dla konkretnej firmy) • przygotowuje scenariusz szkolenia, warsztatu lub ćwiczenie praktyczne z rozpoznawania barier (np. analiza struktury organizacyjnej).	Test teoretyczny Analiza dowodów i deklaracji Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
KOMPETENCJE SPOŁECZNE • Ma świadomość znaczenia etycznego wymiaru zarządzania różnorodnością. • Wykazuje postawę otwartości i szacunku wobec odmienności oraz gotowość do przeciwdziałania stereotypom i uprzedzeniom.	• określa rolę i znaczenie etycznego wymiaru zarządzania różnorodnością	Obserwacja w warunkach rzeczywistych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest zgodne z Ustawą z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. Zawiera wykaz zrealizowanych przedmiotów wraz z liczbą godzin i punktami ECTS. Jest dokumentem potwierdzającym uzyskane kompetencje.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest wydawane na podstawie uzyskanej pozytywnej oceny z egzaminu i potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o efekty uczenia się i kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest potwierdzeniem uzyskania pozytywnego wyniku z egzaminu końcowego i potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

BLOK 1: Wprowadzenie do zarządzania różnorodnością

- Definicje i podstawy zarządzania różnorodnością
- Rodzaje różnorodności w miejscu pracy
- Ramy prawne i regulacje
- Inteligencja emocjonalna, generacyjna i międzykulturowa

BLOK 2: Inkluzywność w zarządzaniu i kulturze organizacyjnej

- Budowanie inkluzywnej kultury organizacyjnej
- Przywództwo a inkluzywność
- Tworzenie polityk wspierających różnorodność i inkluzywność
- Warsztat komunikacji

BLOK 3: Praktyczne aspekty zarządzania różnorodnością

- Rekrutacja w różnorodnym środowisku pracy
- Zwalczanie uprzedzeń w procesach selekcji i rekrutacji
- Rozwój w zespołach wielokulturowych i neuroróżnorodnych
- Ocena i monitorowanie różnorodności w rekrutacji
- Zarządzanie konfliktami wynikającymi z różnorodności
- Przystosowanie miejsca pracy do potrzeb osób z różnymi potrzebami

BLOK 4: Monitorowanie i ocena efektywności zarządzania różnorodnością

- Mierzenie efektów różnorodności
- Audyt różnorodności i inkluzywności

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
Brak wyników.					

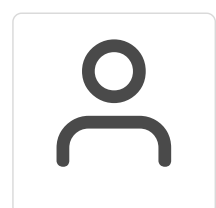
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 900,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	38,33 PLN
Koszt osobogodziny netto	38,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

dr Joanna Sitz

OPIEKUN KIERUNKU

Doktor nauk społecznych w dyscyplinie ekonomia i finanse Absolwentka kierunku filologia polska oraz studiów podyplomowych z zakresu handlu zagranicznego, zarządzania jakością oraz

psychologii i pedagogiki specjalnej, a także licznych kursów w tym m.in. z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Czynny przedsiębiorca z ponad 20 letnim doświadczeniem.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy studiów podyplomowych otrzymują materiały dydaktyczne w trakcie trwania studiów podyplomowych, podczas zajęć. Po zakończeniu zajęć materiały są zamieszczane na platformie e-learningowej Moodle.

Materiały dydaktyczne przygotowują wykładowcy danego przedmiotu w różnych formatach, dostosowując je do potrzeb uczestników i specyfiki prowadzonego przedmiotu i tematu.

Warunki uczestnictwa

Studia adresowane są do absolwentów wszystkich kierunków studiów, posiadających co najmniej dyplom na poziomie licencjackim, inżynierskim lub magisterskim.

O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń.

Ważna informacja: W przypadku niewystarczającej liczby zgłoszeń, Uczelnia (Dostawca Usług) zastrzega sobie prawo do odwołania edycji studiów.

Warunki techniczne

Zjazdy stacjonarne odbywają się w siedzibie Uczelni. Sale wyposażone są w :

- rzutniki multimedialne,
- nowoczesne ekrany projekcyjne,
- komputery,
- dostęp do Wi-Fi.

Zajęcia online odbywają się na platformie Teams, do których niezbędne są :

- komputer (z wbudowanym lub podłączonymi głośnikami i mikrofonem),
- dostęp do Internetu,
- słuchawki (opcjonalnie),
- kamera umieszczona w laptopie/ komputerze (opcjonalnie).

Adres

ul. Kielecka 7
81-303 Gdynia
woj. pomorskie

Wyższa Szkoła Administracji i Biznesu im. E. Kwiatkowskiego w Gdyni dysponuje dwoma nowoczesnymi kampusami zlokalizowanymi przy ul. Kieleckiej 7 i Łużyckiej 2B. Oba znajdują się w doskonałej lokalizacji blisko centrum miasta, na pograniczu Trójmiejskiego Parku Krajobrazowego, obok kolejki miejskiej i węzła komunikacyjnego, co zapewnia wygodny dojazd. Uczelnia dysponuje własnymi bezpłatnymi parkingami dla studentów i wykładowców, a bliskość Centrum Riviera jest dodatkowym udogodnieniem. Przestronne kampusy dostosowane są dla osób z niepełnosprawnościami. Budynki znajdują się w niedalekiej odległości od plaży i morza, w nowoczesnej, biznesowej części Gdyni.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe
- Nowoczesny kampus dostosowany jest dla osób z niepełnosprawnościami

Kontakt



Aleksadra Molesta

E-mail podyplomowe@wsaib.pl

Telefon (+48) 586 607 428