



WYŻSZA SZKOŁA
ADMINISTRACJI I
BIZNESU IM.
EUGENIUSZA
KWIATKOWSKIEGO
W GDYNI (WSAiB)

Brak ocen dla tego dostawcy

Zarządzanie BHP

Numer usługi 2025/03/10/172310/2609989

📍 Gdynia / stacjonarna
🏠 Studia podyplomowe
🕒 180 h
📅 18.10.2025 do 30.06.2026

6 400,00 PLN brutto

6 400,00 PLN netto

35,56 PLN brutto/h

35,56 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Sposób dofinansowania

wsparcie dla osób indywidualnych
wsparcie dla pracodawców i ich pracowników

Grupa docelowa usługi

Studia podyplomowe mają na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych uczestników oraz wyposażenie ich w aktualną wiedzę i praktyczne umiejętności niezbędne do realizacji zadań z zakresu BHP zgodnie z obowiązującymi normami i przepisami. Program został opracowany z myślą o osobach, które chcą zdobyć lub rozszerzyć kompetencje w dziedzinie kształtowania bezpiecznych warunków pracy w różnorodnych środowiskach zawodowych.

Grupa docelowa:

- osoby pracujące lub planujące zatrudnienie w sektorach wymagających znajomości zasad BHP
- absolwenci studiów wyższych (magisterskich lub równorzędnych)
- absolwenci studiów zawodowych (z tytułem licencjata lub inżyniera)
- osoby zainteresowane zdobyciem kwalifikacji do pracy w służbach BHP
- kandydaci planujący założyć firmę doradczą lub szkoleniową w zakresie BHP
- pracownicy odpowiedzialni za organizację bezpiecznego środowiska pracy
- osoby chcące podnieść swoje kompetencje zawodowe i zwiększyć szanse na rynku pracy

Minimalna liczba uczestników

15

Maksymalna liczba uczestników

30

Data zakończenia rekrutacji

15-10-2025

Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	180
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Absolwent po ukończeniu studiów podyplomowych uzyska wymagane kompetencje oraz uprawnienia do pracy w służbie BHP, na stanowisku inspektora ds. BHP w dowolnie przez siebie wybranej branży zawodowej. Jest przygotowany do podjęcia pracy związanej z ochroną zdrowia i życia człowieka w środowisku pracy u małych, średnich i dużych przedsiębiorców, podmiotów świadczących usługi z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w organach nadzoru nad warunkami pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
UMIEJĘTNOŚCI • Potrafi identyfikować zagrożenia w środowisku pracy i przeprowadzać ocenę ryzyka zawodowego • Umie tworzyć i wdrażać procedury oraz instrukcje BHP • Potrafi organizować szkolenia wstępne i okresowe z zakresu BHP • Potrafi przeprowadzać kontrole warunków pracy i analizuje ich wyniki • Potrafi sporządzać dokumentację powypadkową i prowadzić dochodzenia powypadkowe	• opracowuje dokumenty oceny ryzyka dla konkretnego stanowiska pracy • tworzy dokumentację BHP (instrukcje, procedury) • przygotowuje scenariusz szkolenia BHP • analizuje wypadek w pracy, sporządza dokumentację powypadkową	Analiza dowodów i deklaracji
KOMPETENCJE SPOŁECZNE • Ma świadomość odpowiedzialności za bezpieczeństwo • Komunikuje się z pracownikami i instytucjami	• analizuje przypadki sytuacji kryzysowych • przygotowuje materiały informacyjne oraz scenariusze rozmów z pracownikami i instytucjami	Analiza dowodów i deklaracji
		Obserwacja w warunkach rzeczywistych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest zgodne z Ustawą z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. Zawiera wykaz zrealizowanych przedmiotów wraz z liczbą godzin i punktami ECTS. Jest dokumentem potwierdzającym uzyskane kompetencje.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest wydawane na podstawie uzyskanej pozytywnej oceny z egzaminu i potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o efekty uczenia się i kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest potwierdzeniem uzyskania pozytywnego wyniku z egzaminu końcowego i potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

- Przedmiot prawa pracy
- Funkcje i właściwości prawa pracy
- Zasady prawa pracy
- Europejskie i międzynarodowe źródła ochrony pracy
- System ochrony pracy w Polsce
- Przepisy a zasady BHP
- Podstawowe obowiązki i uprawnienia pracowników i pracodawcy w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy
- Profilaktyczna ochrona zdrowia pracowników
- Szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy
- Odpowiedzialność za naruszenie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy
- Nadzór i kontrola nad przestrzeganiem prawa pracy
- Konsultacje w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz Komisje bhp
- Przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy obowiązujące w różnych gałęziach pracy
- Źródła przepisów wewnątrzzakładowych

Moduł 2: Organizacja służby BHP

- Regulacje prawne w odniesieniu do pracowników służby BHP
- Wymagania kwalifikacyjne pracowników służby BHP
- Zadania i uprawnienia pracowników służby BHP
- Zasady podporządkowania służby BHP w strukturach przedsiębiorstwa i poza nimi
- Zasady etyki zawodowej w służbach BHP

Moduł 3: Ocena ryzyka zawodowego

- Podstawowe pojęcia dotyczące analizy i oceny ryzyka zawodowego
- Wymagania prawne dotyczące oceny ryzyka zawodowego
- Podział zagrożeń i czynników środowiska pracy
- Ogólne zasady przygotowywania oceny ryzyka zawodowego
- Dokumentowanie oceny ryzyka zawodowego
- Metodyka oceny ryzyka zawodowego wg. PN-N-18002:2011 oraz RISC CORE

Moduł 4: Podstawy ergonomii i fizjologii pracy

- Pojęcie, znaczenie i podział ergonomii pracy
- Analiza obciążenia statycznego wg metody OWAS
- Analiza obciążenia dynamicznego wg metody LEHMANN
- Fizjologiczne obciążenie człowieka pracującego

Moduł 5: Analiza zagrożeń na stanowisku pracy. Minimalne wymogi dotyczące budynków, pomieszczeń i urządzeń socjalnych, pomieszczeń pracy

- Źródła i skutki zagrożeń zawodowych
- Wymagania dla pomieszczeń pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i terenu zakładu pracy
- Instalacje budynków pracy. Książka obiektu budowlanego

Moduł 6: Pomiary czynników szkodliwych środowiska pracy

- Podstawowe pojęcia i definicje badań środowiskowych
- Ocena oddziaływania czynników szkodliwych na pracownika i środowisko pracy. Ocena ryzyka zawodowego
- Wymagania prawne dotyczące badań i oceny wyników czynników szkodliwych
- Metody badań czynników szkodliwych
- Wartości normatywne czynników środowiskowych
- Dokumentacja badań i pomiarów czynników szkodliwych
- Organizacja badań środowiska pracy

Moduł 7: Profilaktyka zdrowotna i podstawy pomocy przedmedycznej w razie wypadku przy pracy

- Pierwsza pomoc – aspekty prawne
- Łańcuch ratunkowy
- Koordynacja czynności ratunkowych
- Najczęściej występujące zdarzenia na terenie zakładu pracy, wymagające udzielenia pierwszej pomocy
- System pierwszej pomocy w zakładzie pracy

Moduł 8: Organizacja i metodyka szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy

- Regulacje prawne dotyczące szkoleń pracowników i pracodawców w dziedzinie bhp
- Dokumentacja szkoleniowa bhp

Moduł 9: Środki ochrony indywidualnej

- Przepisy dotyczące zapewnienia pracownikom środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego.
- Dobór środków ochrony indywidualnej do zidentyfikowanych zagrożeń
- Zasady tworzenia zarządzeń wewnętrznych regulujących gospodarowanie środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą i obuwiem roboczym.

Moduł 10: Audytowanie oraz certyfikacja systemu zarządzania BHP

- Podstawy prawne i pojęcia o systemie oceny zgodności, certyfikacji i audytowania
- Sposoby i zakres oceny zgodności wyrobu
- Procedury i metody oceny zgodności wyrobów z wymaganiami
- Akredytacja, autoryzacja oraz notyfikacja Centrum akredytacji
- Nadzór nad wyrobami wprowadzonymi do obrotu. Tok kontroli zgodności. Odpowiedzialność karna
- Znak jakości. Norma zharmonizowana.
- Normy w systemie zgodności. Dyrektywy i normy.
- Polski Komitet Normalizacyjny. Urząd Dozoru Technicznego.
- Certyfikacja

Moduł 11: System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

- System zarządzania bhp jako część systemu zarządzania organizacją (firmą)
- System a środowisko, system a człowiek
- Audyt jako skutek wdrożenia i rozwoju systemu
- Zakładowy system zarządzania BHP – projekt – ćwiczenia

Moduł 12: Ekonomiczne aspekty bhp – rachunek kosztów

- Systemowe ujęcie bhp – zadania podmiotów
- Modele w BHP wg Deminga
- Ekonomia – BHP i cele biznesowe
- Istota kosztów bhp i ich rodzaje. Funkcje i zadania rachunku kosztów
- Koszty wypadków przy pracy i chorób zawodowych
- Model zrównoważonej karty wyników dla obszarów BHP

Moduł 13: Ochrona przeciwpożarowa w środowisku pracy

- Regulacje prawne dotyczące ochrony przeciwpożarowej
- Zjawisko pożaru, wybuchu oraz zagrożenia z nimi związane
- Wymagania ochrony przeciwpożarowej dla budynków
- Techniczne systemy zabezpieczenia ppoż. Metody gaszenia pożarów
- Postępowanie przy ewakuacji ludzi i mienia
- Zwalczanie pożarów w zakładach pracy

Moduł 14: Podstawy ochrony środowiska

- Podstawowe zagadnienia ochrony środowiska przydatne w pracy pracownika służby BHP
- Zasady ochrony środowiska
- Odpowiedzialność za szkody w środowisku
- Ochrona przyrody w firmie
- Gospodarka odpadami w firmie i w domu

Moduł 15: Warsztat metodyczny inspektora BHP

- Rodzaje i cechy kontroli bhp
- Zakres przedmiotowy kontroli. Dokumentowanie kontroli
- Analizy stanu warunków pracy

Moduł 16: Współpraca służ BHP z organami nadzoru nad warunkami pracy. Państwowa Inspekcja Pracy

- Instytucje sprawujące nadzór nad przestrzeganiem prawa pracy, w tym bhp
- Zadania i uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy
- Przygotowanie zakładu pracy do kontroli

- Środki prawne wydawane przez Państwową Inspekcję Pracy
- Realizacja wniosków pokontrolnych wydanych przez inspektorów pracy

Moduł 17: Analiza okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy. Choroby zawodowe

- Pojęcie wypadku przy pracy. Podział wypadków
- Obowiązki pracodawcy i osób kierujących pracownikami oraz pracowników w sytuacji zaistnienia zdarzenia wypadkowego
- Zadania i uprawnienia zespołu powypadkowego
- Badanie wypadków (procedura powypadkowa)
- Dokumentacja powypadkowa i świadczenia powypadkowe
- Wypadkowość i jej mierniki. Profilaktyka wypadkowa.
- Pojęcie choroby zawodowej, tryb rozpoznawania i dokumentacja chorób zawodowych
- Profilaktyka chorób zawodowych

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.				

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 400,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 400,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	35,56 PLN
Koszt osobogodziny netto	35,56 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Adam Jereczek

OPIEKUN KIERUNKU

Specjalista ds. BHP z ponad 20-letnim doświadczeniem zawodowym

certyfikowany w Centralnym Instytucie Ochrony Pracy - Państwowym Instytucie Badawczym,
audytor, wykładowca, szkoleniowiec, specjalista ds.
ochrony ppoż.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy studiów podyplomowych otrzymują materiały dydaktyczne w trakcie trwania studiów podyplomowych, podczas zajęć. Po zakończeniu zajęć materiały są zamieszczane na platformie e-learningowej Moodle.

Materiały dydaktyczne przygotowują wykładowcy danego przedmiotu w różnych formatach, dostosowując je do potrzeb uczestników i specyfiki prowadzonego przedmiotu i tematu.

Warunki uczestnictwa

Studia adresowane są do absolwentów wszystkich kierunków studiów, posiadających co najmniej dyplom na poziomie licencjackim, inżynierskim lub magisterskim.

O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń.

Ważna informacja: W przypadku niewystarczającej liczby zgłoszeń, Uczelnia (Dostawca Usług) zastrzega sobie prawo do odwołania edycji studiów.

Informacje dodatkowe

Zjazdy stacjonarne odbywają się w siedzibie Uczelni. Sale wyposażone są w :

- rzutniki multimedialne,
- nowoczesne ekrany projekcyjne,
- komputery,
- dostęp do Wi-Fi.

Zajęcia online odbywają się na platformie Teams, do których niezbędne są :

- komputer (z wbudowanym lub podłączonymi głośnikami i mikrofonem),
- dostęp do Internetu,
- słuchawki (opcjonalnie),
- kamera umieszczona w laptopie/ komputerze (opcjonalnie).

Absolwent po ukończeniu studiów podyplomowych uzyska kwalifikacje oraz wymagane uprawnienia do pracy w służbie BHP, o których mowa w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 02.09.1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 109, poz. 704 z późn. zm.).

Adres

ul. Kielecka 7
81-303 Gdynia
woj. pomorskie

Wyższa Szkoła Administracji i Biznesu im. E. Kwiatkowskiego w Gdyni dysponuje dwoma nowoczesnymi kampusami zlokalizowanymi przy ul. Kieleckiej 7 i Łużyckiej 2B. Oba znajdują się w doskonałej lokalizacji blisko centrum miasta, na pograniczu Trójmiejskiego Parku Krajobrazowego, obok kolejki miejskiej i węzła komunikacyjnego, co zapewnia wygodny dojazd. Uczelnia dysponuje własnymi bezpłatnymi parkingami dla studentów i wykładowców, a bliskość Centrum Riviera

jest dodatkowym udogodnieniem. Przestronne kampusy dostosowane są dla osób z niepełnosprawnościami. Budynki znajdują się w niedalekiej odległości od plaży i morza, w nowoczesnej, biznesowej części Gdyni.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe
- Nowoczesny kampus dostosowany jest dla osób z niepełnosprawnościami

Kontakt



Aleksandra Molesta

E-mail podyplomowe@wsaib.pl

Telefon (+48) 58 6607 428