



BIZYOU SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ



Pomiar odporności wg modelu MTQPlus i Identyfikowanie kompetencji menadżerskich wg modelu ILM

Numer usługi 2025/03/03/116773/2593436

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 33 h

📅 08.05.2025 do 11.06.2025

5 904,00 PLN brutto

4 800,00 PLN netto

178,91 PLN brutto/h

145,45 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Przznaczona jest dla menedżerów, trenerów, coachów i ekspertów, specjalistów, dyrektorów HR oraz personalnych, właścicieli firm
Minimalna liczba uczestników	3
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	01-05-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	33
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnik zostanie przygotowany do prezentowania wyników badań, do analizowania przypadków i nawiązania do innych praktyk L&D, HR, Coaching, do prowadzenia merytorycznej dyskusji w gronie praktyków i wymiany doświadczeń, do ćwiczeń interpretacyjnych na skalach, do opracowywania i pracy na raportach i symulacjach sesji informacji zwrotnych oraz do obsługi kont internetowych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Znajomość modelu 4C	charakteryzuje podstawowe pojęcia z zakresu metodologii 4c	Test teoretyczny
Poznanie modelu ILM Analiza danych w modelu ILM	charakteryzuje podstawowe pojęcia z zakresu metodologii 4c ILM	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Zaświadczenie zawiera opis efektów uczenia się:

- znajomość modelu 4C
- prowadzenie sesji coachingowo-feedbackowej w oparciu o model
- planowanie rozwoju w oparciu o model odporności psychicznej

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, zaświadcza zaliczenie testu wiedzy na zakończenie szkolenia.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, zaświadczenie potwierdza oddzielenie procesów kształcenia od walidacji.

Program

Moduł I

Cześć 1 – Przygotowanie

Wypełnienie własnego kwestionariusza MTQPlus

- Wysyłka materiałów przedsoleniowych

Część 2 – I dzień szkolenia on-line 9:00 – 16:00

- Wprowadzenie do odporności - 09:00-10:45

- Definiowanie odporności jako kompetencji-10:45- 11:00
- Mity związane z odpornością 11:00-11:45
- Przegląd skal -rozmowa na żywo11:45- 12:15
- Omówienie skal poprzez szanse oraz zagrożenia 12:45-13:30
- Przełomowe badania o odporności psychicznej - 13:30-14:15
- Psychometria w mierzeniu odporności -14:15- 14:30
- Organizacja testu 14:30-14:40
- Interpretacja wyników 14:40-15:10
- Struktura sesji coachingowo-feedbackowej 15:10-16:00
- Program zawiera 30 minut przerw

Sesje coachingowo-feedbackowe - 4 godz. w dniach między sesjami - samodzielne praktykowanie uczestników

Część 3 – II dzień szkolenia on-line 09:00 – 16.00

- Omówienie doświadczeń feedbackowo-coachingowych po własnym badaniu MTQPlus, oraz zastosowanie praktyczne rozwoju odporności w kompetencjach menadżerski i -09:15-11:00
- Omówienie korelacji wynikających z indywidualnych raportów po badaniu MTQPlus -11:00- 11:45
- Omówienie psychometrii pod kątem rzetelności i trafności - 11:45- 12:15
- Omówienie modelu 4C - 12:45-13:15
- Organizacja testu - 13:30-14:15
- Ćwiczenie z przykładowymi raportami -14:15- 14:45
- Zasady sesji coachingowo-feedbackowe 14:45-15:00
- Organizacja współpracy według testów MTQPlus 15:00-16:00
- Program zawiera 30 minut przerw

Część 4 – Wsparcie organizacyjne

- Założenie kont lub integracja z kontem MTQPlus 16:00-16:20
- Wysłanie instrukcji technicznych i testu walidacyjnego 16:20-18:00

Moduł II

Cześć 1 – Przygotowanie

Wypełnienie testu

Zapoznanie się z materiałami szkoleniowymi

Część 2 – I dzień szkolenia on-line 9:00-15: 30 7.03.2025

Wprowadzenie do przywództwa- 09:00-10:00

Definiowanie przywództwa jako kompetencji-10:00- 11:00

Mity związane z przywództwem- 11:00-11:45

Przegląd modeli przywódczych 11:45- 12:30

Przełomowe badania nad przywództwem 12:30-13:15

Zintegrowany model przywódczy - 13:15-14:15

Psychometria w mierzeniu przywództwa -14:15- 14:45

Organizacja testu 14:45-15:00

Interpretacja wyników 15:00-15:20 ;

Struktura sesji coachingowo-feedbackowej 15:20-15:30 r

Sesje coachingowo-feedbackowe - 4 godz. w dniach między sesjami - ćwiczenia w parach

Część 3 – II dzień szkolenia on-line 15:30– 17:00

Efekty uczenia się Kryteria weryfikacji Metoda walidacji

Poznanie modelu ILM

Analiza danych w modelu ILM 75 % poprawnych odpowiedzi Test teoretyczny

Omówienie doświadczeń feedbackowo-coachingowych po własnym badaniu ILM72, oraz zastosowanie praktyczne rozwoju przywództwa w kompetencjach menadżerski 15:30-16:40

Organizacja współpracy według testów ILM72, 16:40-17:00

Część 4 – Wsparcie organizacyjne i walidacja - 2 godziny

Założenie kont lub integracja z kontem ILM72

Wysłanie instrukcji technicznych i testu wiedzy oraz jego sprawdzenie

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 I dzień szkolenia on-line	Katarzyna Lorenc	08-05-2025	09:00	16:00	07:00
2 z 6 II dzień szkolenia on-line	Katarzyna Lorenc	19-05-2025	09:00	16:00	07:00
3 z 6 podsumowanie	-	19-05-2025	16:00	18:15	02:15
4 z 6 I dzień szkolenia on-line - Moduł II	Katarzyna Lorenc	04-06-2025	09:00	15:30	06:30
5 z 6 II dzień szkolenia on-line - moduł II	Katarzyna Lorenc	11-06-2025	15:30	17:00	01:30
6 z 6 walidacja	-	11-06-2025	17:00	19:00	02:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 904,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 800,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto178,91 PLN

Koszt osobogodziny netto145,45 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Katarzyna Lorenc

Katarzyna Lorenc Z wykształcenia ekonomista o specjalizacji strategia przedsiębiorczości i polityka gospodarcza. Prezes Outsourcingu HR Lu-Bi Sp. z o.o. oraz firmy badawczo-doradczej BizYou Sp. z o.o., gdzie nadzoruje projekty badawcze, zmian kultury organizacyjnej oraz postaw i wzrostu wyników sprzedażowych. W swojej pracy wykorzystuje wieloletnie doświadczenie z zakresu badań organizacyjnych, myślenia systemowego, zarządzania projektami. Posiada ponad 20 letnie doświadczenie pracy w konsultingu, szkoleniach i coachingu. Jest koordynatorem projektów nastawionych na wzrost efektywności pracy dla korporacji polskich i międzynarodowych oraz konsultantem projektów przekształceń organizacyjnych i zmiany postaw. Wyróżniona 5 miejscem w rankingu wschodzących gwiazd biznesu Gazety Prawnej. Wiceprzewodnicząca Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy oraz wiceprezes Zarządu BCC, wicekanclerz Łoży Warszawskiej Business Center Club oraz Ekspert BCC ds. rynku pracy oraz zarządzania i efektywności pracy. Inicjatorka, pomysłodawczyni oraz Przewodnicząca Kapituły ogólnopolskiego Konkursu „Pracownik Roku”. We współpracy z brytyjskim partnerem – światowym ekspertem w dziedzinie narzędzi psychometrycznych – firmą AQR Ltd. oraz Uniwersytetem w Hull, dostarcza najwyższej jakości narzędzi pomiaru i stale prowadzi badania nad efektywnością pracowników i menedżerów. W roku 2007 przeprowadziła unikatowe badania wpływu siły i odporności psychicznej na efektywność pracowników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- Materiały on-line do ćwiczeń
 - Wsparcie trenera i opiekuna
 - 1 jednostki badania
 - Przeprowadzenie ankiety poszkoleniowej
 - Dostęp do platformy i indywidualnego konta
 - Zestaw artykułów i podręcznik techniczny
 - Prezentację ze szkolenia
- Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych tj. za godzinę usługi szkoleniowej rozumie się 45 minut

Informacje dodatkowe

Na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r., poz. 1983).

Warunki techniczne

Dostęp do platformy MS Teams.

Komputer stacjonarny/laptop, kamera wbudowana/na USB, mikrofon, słuchawki/ głośniki, system operacyjny minimum Windows XP/MacOS High Sierra, min 2 GB pamięci RAM, pamięć dysku minimum 10GB, łącze internetowe minimum 10 kb/s,

Oprogramowanie: Pakiet MS Office lub Open Office dla Windows/Linux lub Key Note lub Pages dla MacOS.

Przeglądarka internetowa: Windows: Internet Explorer 11+, Edge 12+, Firefox 27+, Chrome 30+, MacOS: Safari 7+, Firefox 27+, Chrome 30+, Linux: Firefox 27+, Chrome 30+.

Łącze internetowe: prędkość pobierania min 512 kbps.

Link umożliwiający uczestnictwo w spotkaniu on-line będzie aktywny przez cały okres trwania szkolenia.

Kontakt



Monika Czech-Dudek

E-mail mczech@bizyou.pl

Telefon (+48) 690 893 619