



Uniwersytet WSB
Merito w Toruniu
Wydział Finansów i
Zarządzania w
Bydgoszczy

Brak ocen dla tego dostawcy

HR Business Partner z controllingiem personalnym- studia podyplomowe

Numer usługi 2024/07/09/165297/2215184

- Bydgoszcz / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
- Studia podyplomowe
- 160 h
- 23.11.2024 do 15.06.2025

6 000,00 PLN brutto
6 000,00 PLN netto
37,50 PLN brutto/h
37,50 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	- Kierunek jest przeznaczony dla osób pracujących w działach HR lub osób chcących pracować w HR oraz tych, którzy w codziennej pracy realizują funkcje personalne niezależnie od pełnionego stanowiska. - Oferta studiów przeznaczona jest dla wszystkich, którzy chcą uczyć się, jak rozumieć biznes, analizować kierunki rozwoju przedsiębiorstwa i realizować działania HR odpowiadające potrzebom rozwojowym przedsiębiorstwa. UWAGA! Usługa realizowana również dla uczestników projektu KIERUNEK ROZWÓJ- podpisana umowa ramowa z WUP Toruń do rozliczania bonów w ramach ww projektu
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	18-11-2024
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	160
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)

Cel

Cel edukacyjny

Studia przygotowują Cię do pracy na stanowisku HR BP dzięki doskonaleniu umiejętności z obszaru nowoczesnego HR. Dowiesz się, jak być partnerem strategicznym, ekspertem biznesowym z zachowaniem „ludzkiego” wymiaru HR. Nabędziesz umiejętność wyliczania rezultatów działań miękkiego HR za pomocą twardych wskaźników – tak bardzo docenianą przez zarządzających przedsiębiorstwem.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje rezultaty działań miękkiego HR za pomocą twardych wskaźników	Dobiera odpowiednie działania biznesowe i HR do realizacji strategii przedsiębiorstwa	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak. Świadectwo studiów podyplomowych zawiera program kierunku wraz ze zrealizowanymi godzinami i punktami ECTS.

Absolwent uzyskuje zaświadczenie potwierdzające zdobyte efekty kształcenia.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak. Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest wydawane na podstawie uzyskania pozytywnej oceny końcowej zgodnie z Regulaminem Studiów Podyplomowych.

Studia kończą się zaliczeniem na ocenę określonym w karcie kierunku.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak. Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest potwierdzeniem uzyskania pozytywnego wyniku z egzaminu końcowego.

Program

CONTROLLING PERSONALNY I ANALITYKA HR

(24 godz.)

- Rodzaje wskaźników w controllingu personalnym. (8 godz.)
- Wskaźniki strategiczne- rodzaje, metody liczenia, zastosowanie.(8 godz.)
- Wskaźniki operacyjne w poszczególnych obszarach funkcjonowania procesów w HR. (8 godz.)

HR BUSINESS PARTNER

(16 godz.)

- HR Business Partner: role, funkcje, zadania. (4 godz.)
- Budżet HR BP. (4 godz.)
- Narzędzia Lean Manufacturing. (8 godz.)

PROCESY HR BP

(60 godz.)

- Analiza rynku pracy- trendy, wyzwania, szanse. (4 godz.)
- Zarządzanie pokoleniowe i kulturowe. (4 godz.)
- Outsourcing kadrowo płacowy. (2 godz.)
- Opis stanowisk pracy, profile kompetencyjne. (4 godz.)
- Wartościowanie stanowisk pracy, wynagrodzenia. (4 godz.)
- Planowanie zatrudnienia. (4 godz.)
- Rekrutacja i selekcja, onboarding, offboardning, Employer Branding, Candidate Experience. (8 godz.)
- Metody badania kompetencji: wywiad behawioralny, AC/DC, testy psychometryczne. (16 godz.)
- Adaptacja i rozwój: ścieżki kariery, szkolenia, tworzenie Indywidualnych Planów Rozwoju. (8 godz.)
- Ocena pracownicza: rodzaje, cel oceny pracowniczej. (6 godz.)

KOMPETENCJE HR BP

(32 godz.)

- Rozwiązywanie konfliktów: negocjacje, mediacje, zarządzanie konfliktem. (6 godz.)
- Zarządzanie projektami. (5 godz.)
- Menadżerskie kompetencje HR BP: zarządzanie zespołem, zarządzanie zmianą, zarządzanie talentami. (8 godz.)
- Zarządzanie pracą zdalną i zespołami rozproszonymi. (2 godz.)
- Praktyczna psychologia stresu i wypalenia zawodowego. (3 godz.)
- Wellbeing w organizacji. (2 godz.)
- Testy psychologiczne. (6 godz.)

PODSTAWY PRAWA PRACY

(24 godz.)

- Formy zatrudnienia, obowiązki pracodawcy. (4 godz.)
- Ustawa o pracy tymczasowej. (2 godz.)
- Praca zdalna. (4 godz.)
- Zasady zwolnień, zwolnienia indywidualne, zwolnienia grupowe. (4 godz.)
- Mobbing i dyskryminacja. (2 godz.)
- Współpraca z reprezentacją pracowników. (2 godz.)
- Aktualne orzecznictwo sądów pracy, PPK. (2 godz.)
- Cudzoziemcy w Polsce: procesy zatrudnienia, legalizacja. (4 godz.)

SEMINARIUM DYPLOMOWE

(4 godz.)

- Controlling personalny i analityka HR
- HR Business Partner
- Procesy HR BP

- Kompetencje HR BP

FORMA ZALICZENIA:

Zaliczenie odbywać się będzie w kilku formach:

- Praca grupowa na zajęciach, zaliczenie na podstawie obecności (min. 70%).
- Test wiedzy wielokrotnego wyboru.
- Praca dyplomowa, pisana samodzielnie lub w zespołach 2–3-osobowych na zadany temat, której obrona odbywa się przed komisją.

FORMA ZALICZENIA

- test końcowy- WALIDACJA
- minimum 70% obecności na zajęciach
- praca dyplomowa na wybrany temat, której obrona odbywa się przed komisją

Harmonogram zjazdów:

I zjazd	23-24 listopada 2024	Kontakt
II zjazd	14-15 grudnia 2024	Kontakt
III zjazd	18-19 stycznia 2025	Kontakt
IV zjazd	8-9 lutego 2025	Online
V zjazd	22-23 lutego 2025	Kontakt
VI zjazd	15-16 marca 2025	Kontakt
VII zjazd	5-6 kwietnia 2025	Kontakt
VIII zjazd	26-27 kwietnia 2025	Kontakt
IX zjazd	17-18 maja 2025	Online
X zjazd	14-15 czerwca 2025	Kontakt

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 66

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 66 HR Business Partner: role, funkcje, zadania - Ewa Korecka	23-11-2024	08:00	09:30	01:30	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
2 z 66 HR Business Partner: role, funkcje, zadania Ewa Korecka	23-11-2024	09:40	11:10	01:30	Tak
3 z 66 Analiza rynku pracy - trendy, wyzwania, szanse Ewa Korecka	23-11-2024	11:20	12:50	01:30	Tak
4 z 66 Analiza rynku pracy - trendy, wyzwania, szanse Ewa Korecka	23-11-2024	13:00	14:30	01:30	Tak
5 z 66 Zarządzanie pokoleniowe i kulturowe Ewa Korecka	24-11-2024	08:00	09:30	01:30	Tak
6 z 66 Zarządzanie pokoleniowe i kulturowe Ewa Korecka	24-11-2024	09:40	11:10	01:30	Tak
7 z 66 Praktyczna psychologia stresu i wypalenia zawodowego Ewa Korecka	24-11-2024	11:20	12:05	00:45	Tak
8 z 66 Praktyczna psychologia stresu i wypalenia zawodowego Ewa Korecka	24-11-2024	12:05	13:45	01:40	Tak
9 z 66 Narzędzia Lean Manufacturing	14-12-2024	08:00	09:30	01:30	Tak
10 z 66 Narzędzia Lean Manufacturing	14-12-2024	09:40	11:10	01:30	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
11 z 66 Narzędzia Lean Manufacturing	14-12-2024	11:20	12:50	01:30	Tak
12 z 66 Narzędzia Lean Manufacturing	14-12-2024	13:00	14:30	01:30	Tak
13 z 66 Opis stanowisk pracy, profile kompetencyjne	15-12-2024	08:00	09:30	01:30	Tak
14 z 66 Opis stanowisk pracy, profile kompetencyjne	15-12-2024	09:40	11:10	01:30	Tak
15 z 66 Ocena pracownicza: rodzaje, cel oceny pracowniczej	15-12-2024	11:20	12:50	01:30	Tak
16 z 66 Ocena pracownicza: rodzaje, cel oceny pracowniczej	15-12-2024	13:00	14:30	01:30	Tak
17 z 66 Ocena pracownicza: rodzaje, cel oceny pracowniczej	15-12-2024	14:40	16:10	01:30	Tak
18 z 66 Menadżerskie kompetencje HR BP: zarządzanie zespołem, zarządzanie zmianą, zarządzanie talentami	18-01-2025	08:00	09:30	01:30	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
19 z 66 Menadżerskie kompetencje HR BP: zarządzanie zespołem, zarządzanie zmianą, zarządzanie talentami	18-01-2025	09:40	11:10	01:30	Tak
20 z 66 Menadżerskie kompetencje HR BP: zarządzanie zespołem, zarządzanie zmianą, zarządzanie talentami	18-01-2025	11:20	12:50	01:30	Tak
21 z 66 Menadżerskie kompetencje HR BP: zarządzanie zespołem, zarządzanie zmianą, zarządzanie talentami	18-01-2025	13:00	14:30	01:30	Tak
22 z 66 Rozwiązywanie konfliktów: negocjacje, mediacje, zarządzanie konfliktem	19-01-2025	08:00	09:30	01:30	Tak
23 z 66 Rozwiązywanie konfliktów: negocjacje, mediacje, zarządzanie konfliktem	19-01-2025	09:40	11:10	01:30	Tak
24 z 66 Rozwiązywanie konfliktów: negocjacje, mediacje, zarządzanie konfliktem	19-01-2025	11:20	12:50	01:30	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
25 z 66 Zarządzanie pracą zdalną i zespołami rozproszonymi	19-01-2025	13:00	14:30	01:30	Tak
26 z 66 Formy zatrudnienia, obowiązki pracodawcy	08-02-2025	08:00	09:30	01:30	Nie
27 z 66 Formy zatrudnienia, obowiązki pracodawcy	08-02-2025	09:40	11:10	01:30	Nie
28 z 66 Ustawa o pracy tymczasowej	08-02-2025	11:20	12:50	01:30	Nie
29 z 66 Mobbing i dyskryminacja	08-02-2025	13:00	14:30	01:30	Tak
30 z 66 Praca zdalna	09-02-2025	08:00	09:30	01:30	Nie
31 z 66 Praca zdalna	09-02-2025	09:40	11:10	01:30	Nie
32 z 66 Zasady zwolnień, zwolnienia indywidualne i grupowe	09-02-2025	11:20	12:50	01:30	Nie
33 z 66 Zasady zwolnień, zwolnienia indywidualne i grupowe	09-02-2025	13:00	14:30	01:30	Nie
34 z 66 Współpraca z reprezentacją pracowników	22-02-2025	08:00	09:30	01:30	Tak
35 z 66 Aktualne orzecznictwo sądów pracy, PPK	22-02-2025	09:40	11:10	01:30	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
36 z 66 Rekrutacja i selekcja, onboarding, offboarding, Employer Branding, Candidate Experience	23-02-2025	08:00	09:30	01:30	Tak
37 z 66 Rekrutacja i selekcja, onboarding, offboarding, Employer Branding, Candidate Experience	23-02-2025	09:40	11:10	01:30	Tak
38 z 66 Rekrutacja i selekcja, onboarding, offboarding, Employer Branding, Candidate Experience	23-02-2025	11:20	12:50	01:30	Tak
39 z 66 Rekrutacja i selekcja, onboarding, offboarding, Employer Branding, Candidate Experience	23-02-2025	13:00	14:30	01:30	Tak
40 z 66 Wartościowanie stanowisk pracy, wynagrodzenia	15-03-2025	08:00	09:30	01:30	Tak
41 z 66 Wartościowanie stanowisk pracy, wynagrodzenia	15-03-2025	09:40	11:10	01:30	Tak
42 z 66 Planowanie zatrudnienia	15-03-2025	11:20	12:50	01:30	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
43 z 66 Planowanie zatrudnienia	15-03-2025	13:00	14:30	01:30	Tak
44 z 66 Zarządzanie projektami	16-03-2025	08:00	09:30	01:30	Tak
45 z 66 Zarządzanie projektami	16-03-2025	09:40	11:55	02:15	Tak
46 z 66 Cudzoziemcy w Polsce: procesy zatrudnienia, legalizacja	16-03-2025	12:10	13:40	01:30	Tak
47 z 66 Cudzoziemcy w Polsce: procesy zatrudnienia, legalizacja	16-03-2025	13:50	15:20	01:30	Tak
48 z 66 Metody badania kompetencji: wywiad behawioralny, AC/DC, testy psychometryczne.	05-04-2025	08:00	09:30	01:30	Tak
49 z 66 Metody badania kompetencji: wywiad behawioralny, AC/DC, testy psychometryczne.	05-04-2025	09:40	11:10	01:30	Tak
50 z 66 Metody badania kompetencji: wywiad behawioralny, AC/DC, testy psychometryczne.	05-04-2025	11:20	12:50	01:30	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
51 z 66 Metody badania kompetencji: wywiad behawioralny, AC/DC, testy psychometryczne.	05-04-2025	13:00	14:30	01:30	Tak
52 z 66 Metody badania kompetencji: wywiad behawioralny, AC/DC, testy psychometryczne.	06-04-2025	08:00	09:30	01:30	Tak
53 z 66 Metody badania kompetencji: wywiad behawioralny, AC/DC, testy psychometryczne.	06-04-2025	09:40	11:55	02:15	Tak
54 z 66 Adaptacja i rozwój: ścieżki kariery, szkolenia, tworzenie Indywidualnych Planów Rozwoju. Ksenia Gruszecka	26-04-2025	08:00	09:30	01:30	Tak
55 z 66 Adaptacja i rozwój: ścieżki kariery, szkolenia, tworzenie Indywidualnych Planów Rozwoju. Ksenia Gruszecka	26-04-2025	09:40	11:10	01:30	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
56 z 66 Adaptacja i rozwój: ścieżki kariery, szkolenia, tworzenie Indywidualnych Planów Rozwoju. Ksenia Gruszecka	26-04-2025	11:20	12:50	01:30	Tak
57 z 66 Adaptacja i rozwój: ścieżki kariery, szkolenia, tworzenie Indywidualnych Planów Rozwoju. Ksenia Gruszecka	26-04-2025	13:00	14:30	01:30	Tak
58 z 66 Wellbeing w organizacji. Ksenia Gruszecka	27-04-2025	08:00	08:45	00:45	Tak
59 z 66 HR Business Partner	27-04-2025	08:00	16:00	08:00	Nie
60 z 66 Wellbeing w organizacji. Ksenia Gruszecka	27-04-2025	08:45	09:30	00:45	Tak
61 z 66 Testy psychologiczne. Ksenia Gruszecka	27-04-2025	09:40	11:55	02:15	Tak
62 z 66 Testy psychologiczne. Ksenia Gruszecka	27-04-2025	12:05	14:20	02:15	Tak
63 z 66 HR Business Partner	17-05-2025	08:00	16:30	08:30	Tak
64 z 66 HR Business Partner	18-05-2025	08:00	16:30	08:30	Tak
65 z 66 HR Business Partner	14-06-2025	08:00	16:30	08:30	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
66 z 66 HR Business Partner-WALIDACJA	15-06-2025	08:00	16:00	08:00	Nie

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	37,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	37,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 5



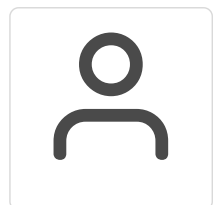
1 z 5

Łukasz Szurnicki

Ekonomista z wykształcenia i pasji, zwolennik evidence based management, entuzjasta filozofii Lean Enterprise i pętli PDCA. Wieloletni menedżer z dużym doświadczeniem budowy organizacji od podstaw. Od kilku lat związany z optymalizacją transakcyjnych procesów biznesowych.

Ostatnio prowadzone projekty wiązały się z transformacją działu personalnego na model oparty na biznes partnerach w fabryce międzynarodowego koncernu oraz na wprowadzaniu podstaw Lean Management w dziale HR.

Współpracuje z Uniwersytetem WSB MERITO od roku 2016/17, w tym czasie prowadził szereg zajęć z zakresu planowania strategicznego, współczesnych koncepcji HR czy controllingu (nawiązany z Uczelnią do chwili obecnej)



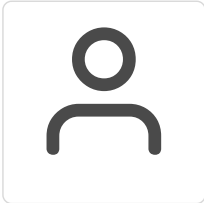
2 z 5

Ewa Korecka

Menedżer operacyjny z wieloletnim doświadczeniem w HR. Prezes Zarządu FlexHR – spółki specjalizującej się w doradztwie HR, zarządzaniu talentami. Wiceprezes Zarządu Izby Przemysłowo-Handlowej; Członkini Powiatowej Rady Rynku Pracy; Członkini Komisji ds. Jakości Kształcenia; Asesor projektów Assessment/Development Centre.

Opiekun merytoryczny kierunku HRBP na UWSB Toruń od 2014/15 roku. W ciągu ostatnich 5 lat przeprowadziła szereg wykładów i ćwiczeń w zakresie analiza rynku pracy, planowania zasobów ludzkich, motywowania, oceny i rozwoju kompetencji zawodowych.

Cechuje ją zorientowanie na cele i nastawienie na rezultat. Entuzjastka biznesowego podejścia w HR, mecenas zmian funkcji menedżera ZZL na partnera strategicznego z zachowaniem „ludzkiego” wymiaru HR.



3 z 5

Ksenia Gruszecka

Psycholog, absolwent studiów podyplomowych Psychologia transportu z elementami psychodiagnostyki, konsultant HR-owy, rekruter, certyfikowany asesor Assessment & Development Centre, doradca zawodowy, od 2021 roku wykładowca Uniwersytetu WSB Merito.

Trener, certyfikowany konsultant narzędzi psychometrycznych DISC D3 oraz DIPO. W swojej codziennej pracy projektuje i prowadzi szkolenia doradcze w ramach programu coaching kariery, outplacement indywidualny. Projektuje, nadzoruje oraz przeprowadza sesje AC/DC. Pracę rekrutera łączy z pracą operacyjną konsultanta odpowiedzialnego za rozwój organizacji i politykę szkoleniową.



4 z 5

Anna Hajdas

Menedżer ds. HR, w obszarze personalnym od początku swojej kariery zawodowej, czyli od ponad 20 lat. Do dnia dzisiejszego zajmuje się działaniami z zakresu całego HR: procesami rekrutacji, adaptacji, programami rozwojowymi, budowaniem marki pracodawcy, kultury organizacyjnej, wynagrodzeń, a także codziennym wsparciu kadry menedżerskiej w ich codziennej pracy.

Od 2020 roku wykładowca na UWSB MERITO z zakresu ZZL i HR Menadzer.

W latach 2019-2024 piastowała stanowiska HR Menadzera, Partnera biznesowego HR oraz Dyrektora Personalnego w dużych, toruńskich przedsiębiorstwach, co pozwoliło jej rozwijać posiadaną wiedzę i nabyte wcześniej doświadczenie zawodowe,

Specjalizuje się w budowaniu nowoczesnych zespołów HR i transformacji funkcji personalnej do pełnienia równocześnie roli partnera biznesowego, jak i przyjaznego wsparcia dla pracowników. Doświadczenie zdobywała w działach personalnych średnich i dużych firm, zarówno polskich, jak i międzynarodowych, posiada także doświadczenie w projektach „greenfield”. Absolwent Uniwersytetu Mikołaja Kopernika.

Ukończyła także studia podyplomowe: Zarządzanie (UMK), Prawo Pracy (UMK) oraz Psychologia Zarządzania w Uniwersytecie WSB Merito Toruń



5 z 5

Violetta Weroniecka

Violetta Weroniecka

Od 2018 roku Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia. Posiada ponad 20- letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych, w tym 13-letnie kierownicze w obszarze rynku pracy.

Uzyskała tytuł magistra zarządzania i marketingu na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu. Ponadto ukończyła studia podyplomowe w zakresie Rachunkowości i Zarządzania Finansami oraz Prawa i Finansów Samorządowych

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy studiów podyplomowych otrzymują dodatkowe materiały na zajęciach oraz po, które są zamieszczane na platformie MS Teams.

Podczas zjazdu każdy uczestnik programu otrzymuje komplet materiałów dydaktycznych na platformie MS Teams. Materiały te przygotowują wykładowcy, dostosowując je do specyfiki prowadzonego tematu.

Uczestnicy studiów pracują na platformie MS Teams, to platforma komunikacyjna Uczelni WSB Merito, stworzona w celu ograniczenia formalności oraz ułatwienia przepływu informacji między uczestnikami a uczelnią. Za jej pomocą przez całą dobę i z każdego miejsca na świecie uczestnicy mają dostęp do:

- harmonogramu zajęć,
- materiałów dydaktycznych,
- informacji dotyczących zmian w planach zajęć, ogłoszeń i aktualności.

Warunki uczestnictwa

Uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu filia w Bydgoszczy, może zostać każda osoba w wykształceniu wyższym (licencjackim, inżynierskim lub magisterskim). O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń.

Informacje dodatkowe

Informacje dodatkowe

- Szczegółowy harmonogram usługi może ulec zmianie w postaci realizowanych przedmiotów w danym dniu i osób prowadzących. **Zmianie nie ulegają godziny usługi.**
- **Harmonogram zjazdów zostanie upubliczniony na stronach Uczelni**
- **Godziny zajęć podane w harmonogramie są godzinami zegarowymi, zaś ilość godzin programowych jest podana w godzinach dydaktycznych.**

UWAGA! Usługa realizowana również dla uczestników projektu KIERUNEK ROZWÓJ- podpisana umowa ramowa z WUP Toruń do rozliczania bonów w ramach ww projektu

Warunki techniczne

Techniczne wymagania do zajęć:

- komputer (z wbudowanymi lub podłączonymi głośnikami i mikrofonem),
- dostęp do Internetu,
- słuchawki (opcjonalnie),
- jeśli chcesz aby Cię widziano, możesz użyć kamery umieszczonej w laptopie/komputerze.

Adres

ul. Fordońska 74
85-719 Bydgoszcz
woj. kujawsko-pomorskie

ZJAZD VI 15-16.03.2025

Uniwersytet WSB Merito
Ul. Fordońska 74
Bydgoszcz
Sala B105

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



Katarzyna Lis

E-mail katarzyna.lis@torun.merito.pl

Telefon (+48) 787 638 120