



FUNDACJA
ANIMACJI
SPOŁECZNEJ I
EKONOMII
SPOŁECZNEJ

Brak ocen dla tego dostawcy

Budowanie efektywnej współpracy zespołowej. Szkolenie w ramach Zielonych Kompetencji.

Numer usługi 2024/05/22/166928/2158635

📍 zdalna w czasie rzeczywistym
🏠 Usługa szkoleniowa
🕒 24 h
📅 08.08.2025 do 10.08.2025

5 000,00 PLN brutto
5 000,00 PLN netto
208,33 PLN brutto/h
208,33 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do osób chcących rozszerzyć swoją wiedzę na temat budowania efektywnej współpracy w zespole, w tym: • liderów grup pracowniczych • kadry zarządzającej i menagerów
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	18
Data zakończenia rekrutacji	07-08-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	24
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie jest ukierunkowane na zwiększenie wiedzy uczestników w zakresie budowania współpracy w zespole zadaniowym.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnicy szkolenia uzyskają wiedzę dotyczącą budowania współpracy w zespole zadaniowym, w tym: Jasnego i asertywnego komunikowania się w zespole Zarządzania emocjami w zespole Skutecznego identyfikowania powstających konfliktów wraz z ich przyczynami Praktycznego wykorzystania elementów negocjacji i mediacji nastawionych na współpracę.	Efekty uczenia się zostaną zweryfikowane na podstawie testu.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający kompetencję zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

1. Zasady funkcjonowania zespołu zadaniowego:

- Fazy rozwoju zespołu
- Warunki istnienia zespołu
- Cechy efektywnego zespołu
- Diagnoza słabych i mocnych stron zespołu
- Role w zespole: analiza predyspozycji indywidualnych
- Wspomaganie rozwoju zespołu

2. Efektywność zespołu – czynniki budujące współpracę

- Warunki efektywności w działaniu grupowym

- Synergia pracy zespołu
 - Wspólna wizja i cele
 - Metody stymulowania efektywności pracy zespołowej
 - Zwiększanie twórczego potencjału zespołu
 - Wybrane techniki pomocne w grupowym rozwiązywaniu problemów
3. Komunikacja w zespole zadaniowym
- Komunikacja werbalna i niewerbalna jako podstawa działania zespołu
 - Znaczenie zachowań niewerbalnych w pracy zespołowej
 - Bariery w komunikacji zespołu i ich eliminowanie
 - Warunki skutecznego porozumiewania się w grupie
 - Techniki aktywnego słuchania i skutecznego zadawania pytań
4. Relacje w zespole
- Normy i zasady współpracy
 - Wprowadzanie nowych zasad i sposobów wspólnej pracy
 - Przyjmowanie ról w zespole a percepcja interpersonalna: wpływ wzajemnego postrzegania się jednostek na zachowanie w zespole
 - Konformizm i typy wpływu społecznego
5. Trudne sytuacje we współpracy zespołu – konflikt
- Rodzaje konfliktów
 - Rozpoznawanie przyczyny konfliktów
 - Konsekwencje pozytywne i negatywne konfliktów
 - Komunikowanie się w konflikcie
 - Metody zarządzania konfliktem
6. Identyfikacja i przełamywanie barier w komunikacji w zespole
- Diagnoza impasów w pracy zespołu
 - Strategie w pokonywaniu impasów i prowadzenia zespołu do celu
 - Identyfikacja barier jako pierwszy krok na drodze ich pozytywnego wykorzystywania
 - Formułowanie nowych strategii komunikowania się
 - Komunikacja kryzysowa
 - Komunikacja podczas przemian w firmie
7. Komunikacja asertywna w zespole
- Przekazywanie informacji zwrotnej, rozmowa okresowa
 - Prowadzenie rozmowy dyscyplinującej
 - Prowadzenie rozmowy motywującej
8. Podsumowanie szkolenia

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 Fazy rozwoju zespołu. Warunki istnienia zespołu. Cechy efektywnego zespołu.	-	08-08-2025	09:00	10:30	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 15 Diagnoza słabych i mocnych stron zespołu. Rola w zespole: analiza predyspozycji indywidualnych. Wspomaganie rozwoju zespołu.	-	08-08-2025	10:45	12:15	01:30
3 z 15 Warunki efektywności w działaniu grupowym. Synergia pracy zespołu. Wspólna wizja i cele.	-	08-08-2025	12:30	14:00	01:30
4 z 15 Metody stymulowania efektywności pracy zespołowej. Zwiększanie twórczego potencjału zespołu. Wybrane techniki pomocne w grupowym rozwiązywaniu problemów.	-	08-08-2025	14:15	15:45	01:30
5 z 15 Komunikacja werbalna i niewerbalna jako podstawa działania zespołu. Znaczenie zachowań niewerbalnych w pracy zespołowej.	-	09-08-2025	09:00	09:45	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 15 Bariery w komunikacji zespołu i ich eliminowanie. Warunki skutecznego porozumiewania się w grupie. Techniki aktywnego słuchania i skutecznego zadawania pytań.	-	09-08-2025	09:45	10:30	00:45
7 z 15 Relacje w zespole. Normy i zasady współpracy. Wprowadzanie nowych zasad i sposobów wspólnej pracy.	-	09-08-2025	10:45	11:30	00:45
8 z 15 Przyjmowanie ról w zespole a percepcja interpersonalna: wpływ wzajemnego postrzegania się jednostek na zachowanie w zespole. Konformizm i typy wpływu społecznego.	-	09-08-2025	11:30	12:15	00:45
9 z 15 Trudne sytuacje we współpracy zespołu – konflikt Rodzaje konfliktów. Rozpoznawanie przyczyny konfliktów. Konsekwencje pozytywne i negatywne konfliktów.	-	09-08-2025	12:30	14:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 15 Trudne sytuacje we współpracy zespołu – konflikt Komunikowanie się w konflikcie. Metody zarządzania konfliktem.	-	09-08-2025	14:15	15:45	01:30
11 z 15 Diagnoza impasów w pracy zespołu. Strategie w pokonywaniu impasów i prowadzenia zespołu do celu. Identyfikacja barier jako pierwszy krok na drodze ich pozytywnego wykorzystywania .	-	10-08-2025	09:00	10:30	01:30
12 z 15 Formułowanie nowych strategii komunikowania się. Komunikacja kryzysowa. Komunikacja podczas przemian w firmie.	-	10-08-2025	10:45	12:15	01:30
13 z 15 Komunikacja asertywna w zespole Przekazywanie informacji zwrotnej, rozmowa okresowa. Prowadzenie rozmowy dyscyplinującej.	-	10-08-2025	12:30	14:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
14 z 15 Komunikacja asertywna w zespole Prowadzenie rozmowy motywującej	-	10-08-2025	14:15	15:45	01:30
15 z 15 podsumowanie szkolenia	-	10-08-2025	15:45	16:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	208,33 PLN
Koszt osobogodziny netto	208,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują prezentację ze szkolenia, a także zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w **co najmniej 80%** zajęć usługi rozwojowej.

Zapisując się na usługę wyrażasz zgodę na rejestrowanie/nagrywanie swojego wizerunku na potrzeby monitoringu, kontroli oraz w celu utrwalenia efektów uczenia się.

Warunki techniczne

Warunki techniczne niezbędne do udziału w usłudze:

- połączenie przy pomocy platformy ZOOM
- wymagania sprzętowe – komputer/laptop lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji wbudowana lub zewnętrzna kamera oraz mikrofon
- nie ma wymogów co do łącza rekomendujemy prędkość 3/1,5 MB na sekundę
- niezbędne oprogramowanie – przeglądarka MOZILLA FIREFOX LUB GOOGLE CHROME
- okres ważności linku – dzień odbywania się szkolenia (szkolenie w czasie rzeczywistym)
- generowany jest plik aktywności (rejestr czasu logowania i wylogowania się uczestników) w celu kontroli/audytu przez jednostkę kontrolną oraz wizerunek uczestnika jak wymaga tego regulamin.
- jeśli wymaga tego regulamin jednostki finansującej szkolenie jest nagrywane

Kontakt



Magdalena Kawka

E-mail projekty@businesscc.pl

Telefon (+48) 603 267 609