



WYŻSZA SZKOŁA
INFORMATYKI I
ZARZĄDZANIA Z
SIEDZIBĄ W
RZESZOWIE



Studia podyplomowe "Mediacje i negocjacje z elementami psychologii"

Numer usługi 2022/02/15/14073/1319065

4 600,00 PLN brutto

4 600,00 PLN netto

26,14 PLN brutto/h

26,14 PLN netto/h

📍 Rzeszów / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

🏠 Studia podyplomowe

🕒 176 h

📅 19.10.2024 do 30.06.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Zdrowie i medycyna / Psychologia i rozwój osobisty
Identyfikator projektu	Małopolski Pociąg do kariery
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Studia są kierowane do absolwentów wyższych uczelni zainteresowanych uzyskaniem nowego zawodu – mediatora, lub dodatkowych kwalifikacji obejmujących rozwiązywanie konfliktów i negocjacje w zawodzie obecnie wykonywanym. Usługa również adresowana dla Uczestników Projektu "Małopolski pociąg do kariery - sezon 1" i/lub dla Uczestników Projektu "Nowy start w Małopolsce z EURESem"
Minimalna liczba uczestników	16
Maksymalna liczba uczestników	25
Data zakończenia rekrutacji	18-10-2024
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	176
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)

Cel

Cel edukacyjny

Studia podyplomowe Mediacje i negocjacje z elementami psychologii wraz z egzaminem potwierdzają przygotowanie do rozwiązywania konfliktów społecznych poprzez dostarczenie wiedzy i praktycznych umiejętności z zakresu ADR, czyli Alternative Dispute Resolution – alternatywnego rozwiązywania sporów.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje zagadnienia związane z mediacjami, kwalifikacjami mediatora oraz możliwościami współpracy z instytucjami i organizacjami	Omawia funkcje i zadania mediatora, jego rolę w rozwiązywaniu sytuacji konfliktowych.	Wywiad swobodny
Klasyfikuje informacje, analizuje różnorodne przypadki w kontekście rozwiązań prawnych i społecznych.	Przygotowuje scenariusz postępowania mediacyjnego	Test teoretyczny
Charakteryzuje elementy składowe ugody, analizuje zakres ugody dostosowując do obowiązujących przepisów prawnych oraz dobrych praktyk.	Tworzy projekt ugody uwzględniając konkretną sytuację i stan przeprowadzonych mediacji.	Wywiad swobodny
Nawiązuje skuteczny kontakt ze stronami sporu, rozpoznaje typy komunikacyjne oraz stosuje pytania i perswazję	Wyjaśnia możliwość zastosowania odpowiednich technik i metod komunikacji w celu wzmocnienia umiejętności mediatora	Analiza dowodów i deklaracji
Ocenia możliwości radzenia sobie z sytuacjami psychologicznie trudnymi, stresem i przełamywaniem impasu	Wymienia i identyfikuje zależności wynikające z trudnych sytuacji związanych w powiązaniu ze stresem i trudnościami w osiągnięciu kompromisu	Obserwacja w warunkach symulowanych
Ocenia gotowość do odpowiedzialnego i etycznego pełnienia roli mediatora	Wymienia zasady etyczne jakimi kieruje się mediator w trakcie prowadzenia mediacji	Wywiad swobodny
		Prezentacja

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Absolwent studiów podyplomowych uzyskuje świadectwo zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem ministerialnym oraz zaświadczenie o osiągniętych efektach uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Każdy przedmiot kończy się zaliczeniem, zaliczeniem na ocenę lub egzaminem zgodnie z wytycznymi zawartymi w kartach przedmiotów

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Po uzyskaniu zaliczeń i zdaniu egzaminów przedmiotowych oraz zakończeniu zajęć dydaktycznych słuchacz zdaje egzamin końcowy w formie ustnej wypowiedzi przed powołaną komisją.

Program

Program studiów obejmuje następujące zagadnienia:

Mediator-nowy zawód w Polsce

- Historia i rozwój Alternatywnych Metod Rozwiązywania Sporów (ADR)
- Mediacje na tle różnych kultur
- Standardy usług mediacyjnych
- Public Relations usług jako standard pracy mediatora

Etyka pracy mediatora

- Standardy etyczne prowadzenia mediacji
- Kodeksy Etyki – na przykładzie europejskiego KPM
- Postępowanie mediatora
- Status i rola mediatora
- Ośrodki mediacyjne i programy mediacyjne
- Wymagania formalne i etyczne dla mediatorów

Rola mediatora, cechy mediatora

- Kwalifikacje i osobowość mediatora – wiarygodność i kompetencja, inteligencja emocjonalna, siła perswazji
- Postępowanie mediatora w praktyce
- Autoanaliza predyspozycji i ograniczeń do prowadzenia mediacji
- Język mediacji i poszukiwanie rozwiązań
- Współpraca mediatora z instytucjami i organizacjami

Komunikacja interpersonalna w pracy mediatora

- Komunikacja werbalna i niewerbalna, specyfika komunikacji
- Asertywność w mediacjach
- Pułapki komunikowania się w mediacjach i negocjacjach
- Typy komunikacyjne i ich znaczenie
- Komunikacja zrównoważona, rola pytań w mediacjach
- Metody perswazji i wywierania wpływu (główne strategie, reguła wzajemności, zaangażowanie)
- Raport w negocjacjach i mediacjach (dopasowanie i prowadzenie, poziomy raportu – ciało, głos, umysł)
- wystąpienia publiczne, zasady i budowanie komunikatu.

Techniki, etapy, zasady, efekty mediacji

- Rodzaje mediacji
- Planowanie procesu

- Przebieg postępowania mediacyjnego
- Nienaruszalne zasady mediacji (zasady na gruncie prawa)
- Etapy procedury mediacyjnej
- Poszukiwanie rozwiązań
- Wskazania i przeciwwskazania do prowadzenia mediacji
- Kryzys mediatora – własność konfliktu.

Metody rozwiązywania konfliktów

- Zarządzanie konfliktem i jego rozwiązywanie
- Zasady negocjacji i strategie negocjacyjne, elementy składowe (relacje, zobowiązania, BATNA-WATNA)
- Style myślenia i przekonania w negocjacjach, pułapki negocjacyjne
- Poszukiwanie rozwiązań w rozwiązywaniu konfliktów, ADR-y.

Psychologia konfliktu

- istota konfliktu, podmiot i przedmiot sporu
- rodzaje konfliktów, źródła konfliktów, etapy konfliktu, dynamika konfliktu
- zachowanie ludzi wobec własnego konfliktu
- własność konfliktu, specyficzne sposoby reagowania na konflikt
- agresja i przemoc w konflikcie.

Stres w pracy mediatora

- Powstawanie stresu i możliwe reakcje
- Konsekwencje stresu
- Konstrukttywne i niekonstrukttywne radzenie sobie z napięciem (porządek, rozwój osobisty, wsparcie, dbałość o sferę emocjonalną)
- Mediacje jako sposób na zmniejszenie stresu osób będących w konflikcie
- Syndrom wypalenia zawodowego.

Zasady postępowania mediacyjnego

- Pierwszy kontakt - zadania mediatora, uprawnienia stron
- Rozpoczęcie mediacji: mediator w "paradoksie", mediator-adwokat diabła, mediator-żartowniś, mediator-pesymista
- Ćwiczenie parafrazy
- Przebieg mediacji: 1/ wystąpienie otwierające, 2/ prezentacja stanowisk, 3/ wentylacja, 4/ wyjaśnianie, 5/ rozmowy indywidualne, 6/ podsumowanie, 7/ pertraktacje, 8/ weryfikacja ugody, 9/ ugoda
- Satysfakcja w mediacji: psychologiczna, proceduralna, rzeczowa - symulacje
- Techniki radzenia sobie z manipulacją.

Elementy prawa cywilnego. Postępowanie mediacyjne w sprawach cywilnych i gospodarczych

- Podstawy prawoznawstwa
- Zarys prawa i postępowania cywilnego
- Zarys prawa gospodarczego i administracyjnego
- Ustrój organów ochrony prawnej
- Mediacje w sprawach cywilnych
- Mediacje w sprawach administracyjnych
- Mediacje sądowe i pozasądowe.

Elementy prawa rodzinnego - mediacje w sprawach rodzinnych

- Zasady prawa rodzinnego
- Postępowanie rozwodowe
- Mediacje w sprawach rodzinnych (opieka, alimentacja, kontrakty przedślubne)
- Specyfika konfliktów i mediacji w sprawach rodzinnych.

Elementy prawa karnego - mediacje w sprawach karnych i nieletnich

- Zarys prawa i postępowania karnego
- Sprawiedliwość naprawcza, sprawiedliwość retrybucyjna
- Mediacje w sprawach karnych i nieletnich
- Prawa dziecka, uprawnienia rodziców w sytuacji mediacji
- Specyfika mediacji z udziałem nieletnich sprawców.

Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych – mediacje w sporach ze stosunku pracy

- Zarys prawa gospodarczego i administracyjnego
- Mediacje w sporach zbiorowych
- Ugody pracownicze
- Mediacje w sprawach administracyjnych
- Mediacje w sprawach konsumenckich
- Kryteria rozpoznawania mobbingu (wg. 45 cech H. Leymana)
- Przepisy antymobbingowe w Polsce.

Negocjacje typu win-win

- Emocje i racjonalizm w sytuacjach negocjacyjnych
- Negocjacje pozycyjne
- Określanie celu negocjacji
- Styl win-win w negocjacjach
- Kształtowanie strategii negocjacyjnych
- Przełamywanie obiekcji.

Konstruowanie ugody

- Konstruowanie ugody mediacyjnej – zasady budowanie ugody
- Wymogi kodeksu postępowania cywilnego dotyczące ugód
- Praktyczne formułowanie ugody na podstawie przykładów i akt sądowych
- Symulacja mediacji i formułowanie ugody (cywilnej, karnej, rodzinnej), analiza przypadków.

Studia trwają 2 semestry, umożliwiają uzyskanie 30 punktów ECTS. Zajęcia realizowane są w formie mieszanej, około 80.% zajęć prowadzonych jest w formie zdalnej. Zajęcia odbywają się średnio co 2 tygodnie w soboty i niedziele, średnio 6 - 8 godzin dziennie (godzina dydaktyczna - 45 minut).

Absolwent studiów podyplomowych uzyskuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 37

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 37 Mediator - nowy zawód w Polsce, 4 godz. dydaktyczne	19-10-2024	10:45	14:20	03:35	Nie
2 z 37 Etyka pracy mediatora, 4 godz. dydaktyczne	20-10-2024	08:00	11:30	03:30	Nie
3 z 37 Rola mediatora, cechy mediatora, 4 godz. dydaktyczne	23-11-2024	08:55	12:30	03:35	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
4 z 37 Komunikacja interpersonalna w pracy mediatora - warsztat, 4 godz. dydaktyczne	07-12-2024	12:40	16:10	03:30	Tak
5 z 37 Komunikacja interpersonalna w pracy mediatora - warsztat, 4 godz. dydaktyczne	08-12-2024	08:55	12:30	03:35	Tak
6 z 37 Komunikacja interpersonalna w pracy mediatora - warsztat, 4 godz. dydaktyczne	11-01-2025	12:40	16:10	03:30	Tak
7 z 37 Komunikacja interpersonalna w pracy mediatora - warsztat, 4 godz. dydaktyczne	25-01-2025	08:00	11:30	03:30	Nie
8 z 37 Psychologia konfliktu, 4 godz. dydaktyczne	25-01-2025	12:40	16:10	03:30	Nie
9 z 37 Stres w pracy mediatora, 4 godz. dydaktyczne	26-01-2025	08:00	11:30	03:30	Nie
10 z 37 Komunikacja interpersonalna w pracy mediatora - warsztat, 2 godz. dydaktyczne	28-01-2025	18:10	19:50	01:40	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
11 z 37 Komunikacja interpersonalna w pracy mediatora - warsztat, 2 godz. dydaktyczne	04-02-2025	18:10	19:50	01:40	Nie
12 z 37 Metody rozwiązywania konfliktów, 4 godz. dydaktyczne	08-02-2025	08:00	11:30	03:30	Nie
13 z 37 Zasady postępowania mediacyjnego, 4 godz. dydaktyczne	08-02-2025	12:40	16:10	03:30	Nie
14 z 37 Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych – mediacje w sporach ze stosunku pracy, 4 godz. dydaktyczne	09-02-2025	08:00	11:30	03:30	Nie
15 z 37 Stres w pracy mediatora, 4 godz. dydaktyczne	09-02-2025	12:40	16:10	03:30	Nie
16 z 37 Elementy prawa cywilnego. Postępowanie mediacyjne w sprawach cywilnych i gospodarczych, 4 godz. dydaktyczne	22-02-2025	08:00	11:30	03:30	Nie
17 z 37 Konstruowanie ugody, 4 godz. dydaktyczne	22-02-2025	12:40	16:10	03:30	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
18 z 37 Elementy prawa karnego - mediacje w sprawach karnych i nieletnich, 4 godz. dydaktyczne	23-02-2025	08:00	11:30	03:30	Nie
19 z 37 Elementy prawa cywilnego. Postępowanie mediacyjne w sprawach cywilnych i gospodarczych, 4 godz. dydaktyczne	01-03-2025	08:00	11:30	03:30	Nie
20 z 37 Elementy prawa karnego - mediacje w sprawach karnych i nieletnich, 4 godz. dydaktyczne	01-03-2025	12:40	16:10	03:30	Nie
21 z 37 Elementy prawa cywilnego. Postępowanie mediacyjne w sprawach cywilnych i gospodarczych, 4 godz. dydaktyczne	02-03-2025	08:00	11:30	03:30	Nie
22 z 37 Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych – mediacje w sporach ze stosunku pracy, 4 godz. dydaktyczne	02-03-2025	12:40	16:10	03:30	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
23 z 37 Elementy prawa rodzinnego - mediacje w sprawach rodzinnych, 4 godz. dydaktyczne	15-03-2025	08:00	11:30	03:30	Nie
24 z 37 Elementy prawa cywilnego. Postępowanie mediacyjne w sprawach cywilnych i gospodarczych, 4 godz. dydaktyczne	15-03-2025	12:40	16:10	03:30	Nie
25 z 37 Zasady postępowania mediacyjnego, 4 godz. dydaktyczne	16-03-2025	08:00	11:30	03:30	Nie
26 z 37 Konstruowanie ugody, 4 godz. dydaktyczne	12-04-2025	08:00	11:30	03:30	Nie
27 z 37 Zasady postępowania mediacyjnego, 4 godz. dydaktyczne	12-04-2025	12:40	16:10	03:30	Nie
28 z 37 Elementy prawa rodzinnego - mediacje w sprawach rodzinnych, 4 godz. dydaktyczne	10-05-2025	08:00	11:30	03:30	Nie
29 z 37 Konstruowanie ugody, 4 godz. dydaktyczne	10-05-2025	12:40	16:10	03:30	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
30 z 37 Elementy prawa rodzinnego - mediacje w sprawach rodzinnych, 4 godz. dydaktyczne	24-05-2025	08:55	12:30	03:35	Tak
31 z 37 Negocjacje typu win-win, 4 godz. dydaktyczne	24-05-2025	12:40	16:10	03:30	Tak
32 z 37 Elementy prawa rodzinnego - mediacje w sprawach rodzinnych, 4 godz. dydaktyczne	25-05-2025	08:55	12:30	03:35	Tak
33 z 37 Zasady postępowania mediacyjnego, 4 godz. dydaktyczne	25-05-2025	12:40	16:10	03:30	Tak
34 z 37 Konstruowanie ugody, 8 godz. dydaktycznych	07-06-2025	08:55	16:10	07:15	Tak
35 z 37 Negocjacje typu win-win, 4 godz. dydaktyczne	08-06-2025	08:55	12:30	03:35	Tak
36 z 37 Zasady postępowania mediacyjnego, 4 godz. dydaktyczne	08-06-2025	12:40	16:10	03:30	Tak
37 z 37 Walidacja - egzamin końcowy	30-06-2025	10:00	10:45	00:45	Nie

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 600,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	26,14 PLN
Koszt osobogodziny netto	26,14 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 6



1 z 6

Bartłomiej Cieszyński

Po ponad dwudziestu latach spędzonych w międzynarodowych korporacjach, pracuje jako trener biznesu. Obecnie prowadzi zajęcia z zarządzania zespołami ludzkimi, zarządzania zmianą, coachingu, motywacji pracowników, sprzedaży i negocjacji. Prowadzi także warsztaty ze skutecznej komunikacji międzyludzkiej włączając w to zbieranie wymagań w projektach IT. Jest autorem kursów e-learningowych z zakresu zarządzania, negocjacji i sprzedaży oraz organizatorem i prelegentem konferencji z dziedziny zarządzania i coachingu.



2 z 6

dr Andrzej Kiebała

Zatrudniony w Katedrze Nauk o Polityce i Administracji Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie. Zainteresowania naukowe koncentruje wokół prawa i postępowania podatkowego, prawa szkolnictwa wyższego, prawa cywilnego oraz autorskiego. Autor publikacji naukowych z zakresu postępowania administracyjnego, prawa podatkowego oraz prawa szkolnictwa wyższego. Ekspert Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Edukacji. Członek Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego, wiceprzewodniczący Komisji Ekonomiczno-prawnej Rady Głównej. Prowadzi zajęcia dydaktyczne na studiach pierwszego i drugiego stopnia oraz na studiach podyplomowych.



3 z 6

dr Sylwia Pelc

Doktor nauk humanistycznych w zakresie socjologii, pedagog oraz terapeuta pedagogiczny.

Posiada wieloletnie doświadczenie jako wykładowca akademicki. Zawodowy mediator, od 2016 roku stały mediator przy Sądzie Okręgowym w Rzeszowie. Prowadzi przede wszystkim mediacje rodzinne, karne oraz mediacje z nieletnimi.

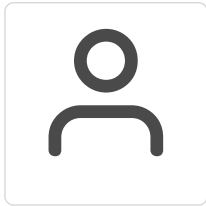


4 z 6

Magdalena Czyżewska

Jest absolwentką Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie. Ukończyła czteroletni całonocny kurs Psychoterapii Integracyjnej w Collegium Medicum UJ oraz studia podyplomowe na kierunku Seksuologia Kliniczna. Aktualnie w trakcie studiów doktorskich w Instytucie Psychologii Polskiej Akademii Nauk. Na co dzień prowadzi prywatną praktykę, posiada wieloletnie doświadczenie w pracy terapeutycznej zarówno z młodzieżą, osobami dorosłymi jak i parami. Członek Polskiego Towarzystwa Seksuologicznego. W trakcie postępowania kwalifikacyjnego celem uzyskania Certyfikatu Seksuologa Klinicznego. Ukończyła szereg kursów i szkoleń zarówno z zakresu psychologii, jak i seksuologii.

W Wyższej Szkole Informatyki i Zarządzania prowadzi zajęcia z zakresu psychologii.



5 z 6

Monika Wolan

Radca prawny, członek Okręgowej Izby Radców Prawnych w Rzeszowie, wykładowca, mediator wpisany na listę stałych mediatorów przy Sądzie Okręgowym w Rzeszowie.

Swoją praktykę zawodową rozpoczęła w Miejskim Zarządzie Dróg w Rzeszowie, a obecnie pracuje jako radca prawny na Politechnice Rzeszowskiej im. Ignacego Łukasiewicza. Jednocześnie działa jako pełnomocnik procesowy prowadząc swoją kancelarię prawną, świadcząc obsługę prawną podmiotów gospodarczych i klientów indywidualnych.

Od 2019 roku prowadzi zajęcia dydaktyczne na studiach podyplomowych.



6 z 6

Aneta Strzępek

Adwokat, magister prawa. Prowadzi szkolenia z prawa cywilnego, prawa pracy, prawa administracyjnego.

Specjalizuje się również w szkoleniach z zakresu mediacji małżeńskich, rodzinnych, prawa pracy i spraw gospodarczych oraz przygotowania do zawodu mediatora.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Zapewniamy uczestnikom studiów dostęp do materiałów przekazywanych przez wykładowców poszczególnych przedmiotów drogą elektroniczną oraz na platformie Moodle. Słuchacze otrzymują: prezentacje przygotowane przez wykładowców, skrypty, inne materiały opisowe przygotowane przez wykładowców, zestawy ćwiczeń.

Warunki uczestnictwa

Osoby z wykształceniem wyższym (I lub II stopnia). Rejestracja <https://podyplomowe.wsiz.pl/rekrutacja/>

Rejestracja na studia podyplomowe odbywa się w formie elektronicznej. Aby zarezerwować miejsce na studiach podyplomowych konieczne jest złożenie kompletu wymaganych dokumentów rekrutacyjnych. Zgłoszenie na studia tylko przez Bazę Usług Rozwojowych nie gwarantuje miejsca w grupie.

Informacje dodatkowe

Zajęcia odbywają się w soboty-niedziele co 2 tygodnie po około 6-8h lekcyjnych każdego dnia w formie stacjonarnej i zdalnej. Zajęcia zdalne realizowane są z wykorzystaniem platformy Cisco Webex.

Czesne za studia wpisane w karcie usługi nie obejmuje opłaty rekrutacyjnej w wysokości 50 zł. Opłatę rekrutacyjną należy wnieść w chwili rejestracji na studia przez system rekrutacyjny uczelni.

Usługa skierowana także do Uczestników Projektu MP.

Warunki techniczne

Zajęcia zdalne prowadzone są z użyciem platformy Cisco Webex. Słuchacz loguje się do platformy Cisco Webex ze swojego konta w Wirtualnej Uczelni. Słuchacz, aby skorzystać z zajęć online musi posiadać stanowisko pracy spełniające poniższe minimalne wymagania:

Komputer/laptop/ z zainstalowanym systemem:

Windows

- Windows 10 lub nowszym

Mac OS

- 10.15 lub nowszym

Urządzenia mobilne:

iOS

- 16 i nowsze

iPadOS

- 16 i nowsze

Android

- 10 i nowsze

Minimalna przepustowość połączenia internetowego:

· Download 4 Mb/s

· Upload 4 MB/s

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów

- Przeglądarka internetowa (według wyboru słuchacza)

Adres

ul. mjr. Henryka Sucharskiego 2

35-225 Rzeszów

woj. podkarpackie

Budynek Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie. Organizator: Centrum Studiów Podyplomowych parter, pok. 48

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

- Laboratorium komputerowe

Kontakt



Marta Cisek-Babiarz

E-mail csp@wsiz.edu.pl

Telefon (+48) 17 8661 517